

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์

อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

แผนพัฒนาตำบลมีลักษณะเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจและสังคม ที่ครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับนโยบายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด และนโยบายตามยุทธศาสตร์ของอำเภอ เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยใช้การประชาคมหมู่บ้านและตำบลเป็นทิศทางในการดำเนินการ

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะใช้แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการบริหารงานซึ่งแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น จะมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางในการพัฒนาในระดับต่าง ๆ และที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งแสดงออกมาในรูปแบบของแผนแม่บทชุมชน ในนามขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางฯขอขอบคุณประชาชนทุกคนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีส่วนร่วมในการจัดทำรวมทั้งได้ให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจนสามารถดำเนินการได้สำเร็จลุล่วง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางฯ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	๑
๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๔. ประโยชน์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
บทที่ ๒	๔
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๔
๒. โครงสร้างและกระบวนการบริหาร	๘
๓. ผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา	๑๒
บทที่ ๓	๑๕
๑. หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๕
๒. วิสัยทัศน์ระดับชาติ	๑๕
๓. นโยบายพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖
๔. นโยบายพัฒนาอำเภอ	๑๗
๕. นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๗
๖. ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๑๙
บทที่ ๔	๒๒
๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา	๒๒
๒. พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น	๒๒
๓. เป้าประสงค์	๒๒
๔. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒๔
บทที่ ๕	๒๖
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๒๖
บทที่ ๖	๒๘
การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๒๘
องค์การการติดตามประเมินผล	๒๘
แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (๒๕๕๖-๒๕๖๐)	๒๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงาน นั้น บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ตามขั้นตอนและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ในการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงนารางค์ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายมนชัย ไช้เฮง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์เป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ให้มุ่งไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนายุทธศาสตร์การปกครองส่วนตำบลบึงนารางค์ได้จัดทำขึ้นนี้ ได้จัดทำจากข้อมูลพื้นฐานที่ได้รับรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ได้อย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต

๒.๓ เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นอื่นให้เป็นไปในทิศทาง

เดียวกัน

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ โดยดำเนินการดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อ

นำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมา วิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

๔. ประโยชน์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๔.๑ บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดหมายปลายทาง เพื่อให้องค์การบริหารบรรลุจุดมุ่งหมาย การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นงานขั้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจนก็จะช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวก และเกิดผลดี

๔.๒ ประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อ คิดวิธีการให้องค์การบริหารไปถึงประสิทธิภาพเป็นการให้งานฝ่ายต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่านับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดีก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์การบริหาร

๔.๓ ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอนใน อนาคตลงเพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตการวางแผนที่มี ประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔.๔ เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่ การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการคู่กัน อาศัยซึ่งกันและกันกล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนกำหนด จุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๔.๕ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่จะช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ (นวัตกรรม) และ ความคิดสร้างสรรค์ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นนั้นจะเป็นการระดมปัญหาของคณะผู้

ทำงานด้านการวางแผนทำให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

๔.๖ พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มคนงานด้วย เพราะรู้อย่างชัดเจนว่า องค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้นการวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีวางแผน

๔.๗ พัฒนาการแข่งขัน การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับ การขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๔.๘ ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมายเดียวกัน มีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์กร

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ตั้งอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ห่างจากที่ว่าการอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ระยะทาง ๓๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์มีเนื้อที่ประมาณ ๔๙.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๐,๙๓๗.๕๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลชุมพล อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก
- ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลศาลาแดง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลดอนฉิมพลี อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ แขวงคลองสิบสอง ก.ท.ม./ ต.พีชอุดม อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี

๑.๒ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๕ หมู่บ้าน แยกเป็น

หมู่ที่ ๑	บ้านคลองหกวา	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๗๘๔	ไร่
หมู่ที่ ๒	บ้านคลองสิบสี่	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๑๗๓	ไร่
หมู่ที่ ๓	บ้านคลองสิบสี่	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๔๗๕	ไร่
หมู่ที่ ๔	บ้านคลองสิบสี่	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๗๒๐	ไร่
หมู่ที่ ๕	บ้านคลองสิบสี่	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๓๘๑	ไร่
หมู่ที่ ๖	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๙๕๕	ไร่
หมู่ที่ ๗	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๓,๒๐๓	ไร่
หมู่ที่ ๘	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๐๐๔	ไร่
หมู่ที่ ๙	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๐๑๗	ไร่
หมู่ที่ ๑๐	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๑๒๐	ไร่
หมู่ที่ ๑๑	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๖๙๑	ไร่
หมู่ที่ ๑๒	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๒,๖๓๖	ไร่
หมู่ที่ ๑๓	บ้านคลองสิบห้า	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๙๑๗	ไร่
หมู่ที่ ๑๔	บ้านคลองหกวา	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๗๔๘	ไร่
หมู่ที่ ๑๕	บ้านคลองหกวา	มีพื้นที่ประมาณ	๑,๑๑๓	ไร่

๑.๓ ประชากร

จำนวนประชากรทั้งหมด ณ เดือน เมษายน ๒๕๕๕ จากสำนักทะเบียนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว แยกเป็นรายพื้นที่

ตำบล/หมู่บ้าน	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน
หมู่ ๑	๒๖๘	๒๘๘	๕๕๖	๑๓๗
หมู่ ๒	๔๔๔	๔๔๓	๘๘๗	๑๖๙
หมู่ ๓	๒๐๖	๑๗๔	๓๘๐	๑๐๘
หมู่ ๔	๖๖	๘๘	๑๕๔	๕๐
หมู่ ๕	๘๑	๘๗	๑๖๘	๔๘
หมู่ ๖	๒๘๖	๓๓๑	๖๑๗	๑๓๙
หมู่ ๗	๒๑๔	๒๒๐	๔๓๔	๑๐๔
หมู่ ๘	๒๓๔	๒๕๑	๔๘๕	๑๐๐
หมู่ ๙	๓๓๐	๓๓๒	๖๖๒	๑๕๔
หมู่ ๑๐	๓๙๕	๔๒๖	๘๒๑	๑๕๒
หมู่ ๑๑	๔๓๒	๔๗๙	๙๑๑	๑๘๐
หมู่ ๑๒	๓๗๒	๓๖๐	๗๓๒	๑๕๗
หมู่ ๑๓	๓๒๗	๒๘๓	๖๑๐	๑๑๘

๑.๔ สภาพภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูก มีคลองผ่านหลายสายเหมาะสำหรับทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์

๑.๕ สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของตำบลบึงน้ำรักษ์ค่อนข้างร้อน มีฝนตกตามฤดูกาล

๑.๖ สภาพเศรษฐกิจ

อาชีพ

อาชีพหลักของประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ คือ การทำนา อาชีพรองลงมาได้แก่ การเลี้ยงสัตว์ไว้ขาย ทำสวน อาชีพค้าขาย และรับจ้าง ตามลำดับ

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์

- บริษัท จำกัด ๑ แห่ง หมู่ที่ ๖
- สถานีบริการน้ำมัน(ขนาดเล็ก) ๕ แห่ง หมู่ที่ ๑,๖,๑๐,๑๑ และหมู่ที่ ๑๒

๑.๓/ สถาปัตยกรรม

การศึกษา

มีศูนย์อบรมเด็กประจำมัสยิด จำนวน ๒ แห่ง (รับถ่ายโอน)

- | | |
|---|------------|
| ๑. ศูนย์อบรมเด็กประจำมัสยิดดารุ้ลอิบาดะห์ | หมู่ที่ ๒ |
| ๒. ศูนย์อบรมเด็กประจำมัสยิดดารุ้ลนาอีม | หมู่ที่ ๑๑ |

มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง (รับถ่ายโอน)

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองทกวา | หมู่ที่ ๑ |
| ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลอง ๑๕ | หมู่ที่ ๑๓ |

มีอนุบาล ๓ ขวบ (สปช.) รับถ่ายโอน

- | | |
|--|------------|
| ๑. อนุบาล ๓ ขวบ โรงเรียนวัดบึงน้ำรักษ์ | หมู่ที่ ๘ |
| ๒. อนุบาล ๓ ขวบ โรงเรียนสกุลดีประชาสรรค์ | หมู่ที่ ๙ |
| ๓. อนุบาล ๓ ขวบ โรงเรียนสุเหร่าคลอง ๑๕ | หมู่ที่ ๑๒ |

มีโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๖ แห่ง

- | | |
|-------------------------------|------------|
| ๑. โรงเรียนสุเหร่าคลองทกวา | หมู่ที่ ๑ |
| ๒. โรงเรียนสุเหร่าคลอง ๑๕ | หมู่ที่ ๒ |
| ๓. โรงเรียนวัดบึงน้ำรักษ์ | หมู่ที่ ๘ |
| ๔. โรงเรียนสกุลดีประชาสรรค์ | หมู่ที่ ๙ |
| ๕. โรงเรียนสุเหร่าดารุ้ลนาอีม | หมู่ที่ ๑๑ |
| ๖. โรงเรียนสุเหร่าคลอง ๑๕ | หมู่ที่ ๑๒ |

มีโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| ๑. โรงเรียนวัดบึงน้ำรักษ์ | หมู่ที่ ๘ |
| ๒. โรงเรียนอิสลามบึงน้ำรักษ์วิทยา | หมู่ที่ ๑๓ |

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน

มีที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๕ แห่ง (หมู่ที่ ๒,๔,๗,๑๑ และ ๑๒)

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด จำนวน ๒ แห่ง

- | | |
|------------------|------------|
| - วัดบึงน้ำรักษ์ | หมู่ที่ ๘ |
| - วัดวิเวกวนาราม | หมู่ที่ ๑๔ |

มัสยิด จำนวน ๘ แห่ง

- | | |
|--------------------------|-----------|
| - มัสยิดมั้จมุอูล์อิสลาม | หมู่ที่ ๑ |
| - มัสยิดดารุ้ลอิบาดะห์ | หมู่ที่ ๒ |
| - มัสยิดเรากู้อตุ้ลยีนาน | หมู่ที่ ๘ |
| - มัสยิดนุรุ้ดดีน | หมู่ที่ ๙ |

- มัลลยิดนุรุฎุมุฮัมมะดียะห์ หมู่ที่ ๑๐
- มัลลยิดตารุณานิิม หมู่ที่ ๑๑
- มัลลยิดดีนุฎุกอยยิมะห์ หมู่ที่ ๑๒
- มัลลยิดตารุฎุมะฮ์วา หมู่ที่ ๑๓

๑.๘ การสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง หมู่ที่ ๑๑ มีเจ้าหน้าที่จำนวน ๖ คน

๑.๙ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ - แห่ง (ใช้บริการสถานีตำรวจภูธรฉิมพลี)
- สถานีดับเพลิง - แห่ง

๑.๑๐ การคมนาคม

๑. ถนนสายบ้านคลองหกวาเชื่อมต่อบ้านคลองลิปสี่ หมู่ที่ ๑๔,๑๕, ๑-๕ ระยะทาง ๑๕.๑๔๐ กิโลเมตร
๒. ถนนสายบ้านคลอง ๑๕ (ฝั่งตะวันตก) ระยะทาง ๑๕.๐๓๐ กิโลเมตร
๓. ถนนสายบ้านคลอง ๑๕ (ฝั่งตะวันออก) ระยะทาง ๑๔.๙๔๐ กิโลเมตร
๔. ถนนทางลัด จำนวน ๓ สาย
 - (๔.๑) สายหมู่ที่ ๑๒ เชื่อมต่อหมู่ที่ ๒ ระยะทาง ๑.๘๙๐ กิโลเมตร
 - (๔.๒) สายทางลัดหมู่ที่ ๓ เชื่อมต่อบ้านคลองฉิมพลี หมู่ที่ ๑๓ (บริเวณถนน รพช.) ระยะทางยาว ๑.๔๕๐ กิโลเมตร
 - (๔.๓) สายทางลัดหมู่ที่ ๑๓ เชื่อมต่อบ้านคลองฉิมพลี หมู่ที่ ๑๖ (บริเวณถนน รพช.) ระยะทางยาว ๑.๑๓๑ กิโลเมตร
๕. ถนนซอยเข้าสถานที่สำคัญ จำนวน ๑๓ สาย ระยะทาง ๓.๐๕๖ กิโลเมตร-
สายเลียบบคลองหกวา ๑ สาย ระยะทาง ๔.๐๔ กิโลเมตร

1.11 การโทรคมนาคม

การติดต่อสื่อสารภายในหมู่บ้านมีหอกระจายข่าวทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๕ แห่ง การติดต่อสื่อสาร ระหว่างหมู่บ้าน,อำเภอ,จังหวัดใช้บริการไปรษณีย์ดอนฉิมพลี และทางโทรศัพท์ของบริษัท ทีโอทีกีด (มหาชน)

๑.๑๒ การไฟฟ้า

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ ใช้ไฟฟ้าจากที่ทำการไฟฟ้าดอนฉิมพลีปัจจุบัน มีไฟฟ้า ครบทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

1.13 แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

- คลอง จำนวน ๓ สาย ได้แก่ คลอง ๑๔ คลอง ๑๕ และคลองหกวา
- บึง,หนอง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ บึงสมอเอก, บึงตาลอย, บึงตาไว, บึงลำชะล่าและ บึงทองหลางเฒ่า

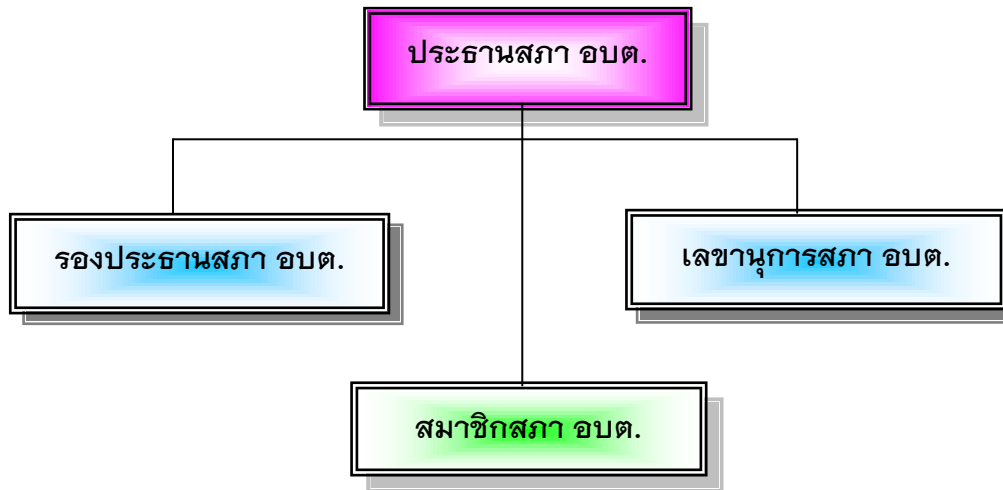
1.14 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น แยกเป็น

- ประปาบาดาล จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๑๓ (บริเวณมัสยิดดารุ้ลมะฮ์วา), หมู่ที่ ๑๕ (บ้านนายสมพงษ์ เล้ง)
- ประปาผิวดิน จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๓ (บริเวณที่ดินอุทิศมัสยิดดารุ้ลอิบาตะห์), หมู่ที่ ๑๐ (บริเวณที่ดินอุทิศมัสยิดดารุ้ลอิบาตะห์), หมู่ที่ ๑๒ (บริเวณที่ดินอุทิศมัสยิดดีนุ้ลกออยยิมะห์), หมู่ที่ ๑ (บริเวณมัสยิดมัจมูอุ้ลอิสลาม), หมู่ที่ ๑๔ (บริเวณวัดวิเวกวาราม), หมู่ที่ ๔ (บริเวณศาลาประชาคม) และหมู่ที่ ๖ (บริเวณศาลาประชาคมหมู่บ้าน)
 - ถึงเก็บน้ำแบบ ฝ.๓๓ จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๑,๒,๙,๑๐,๑๑,๑๓,๑๕
 - ถึงเก็บน้ำแบบ ฝ.๙๙ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๑๔
 - ถึงเก็บน้ำฝนโยธาธิการ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๓,๔,๕,๗,๘,๑๕

๒. โครงสร้างและกระบวนการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ได้ตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ โดยในระยะแรกขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ ได้มีส่วนราชการภายในเพียง ๓ ส่วน คือ สำนักปลัด ส่วนการคลัง และส่วนโยธา ต่อมาปี ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา (ก.อบต.) ได้เปิดกรอบส่วนราชการเพิ่มเติมอีก ๓ ส่วน คือ ส่วนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ, ส่วนส่งเสริมการเกษตรและส่วนสวัสดิการสังคม จนกระทั่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์มีส่วนราชการทั้งหมด ๕ ส่วน คือ สำนักปลัด ส่วนการคลัง และส่วนโยธา ส่วนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการและส่วนสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับภารกิจที่จะได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

2.1 โครงสร้างสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง

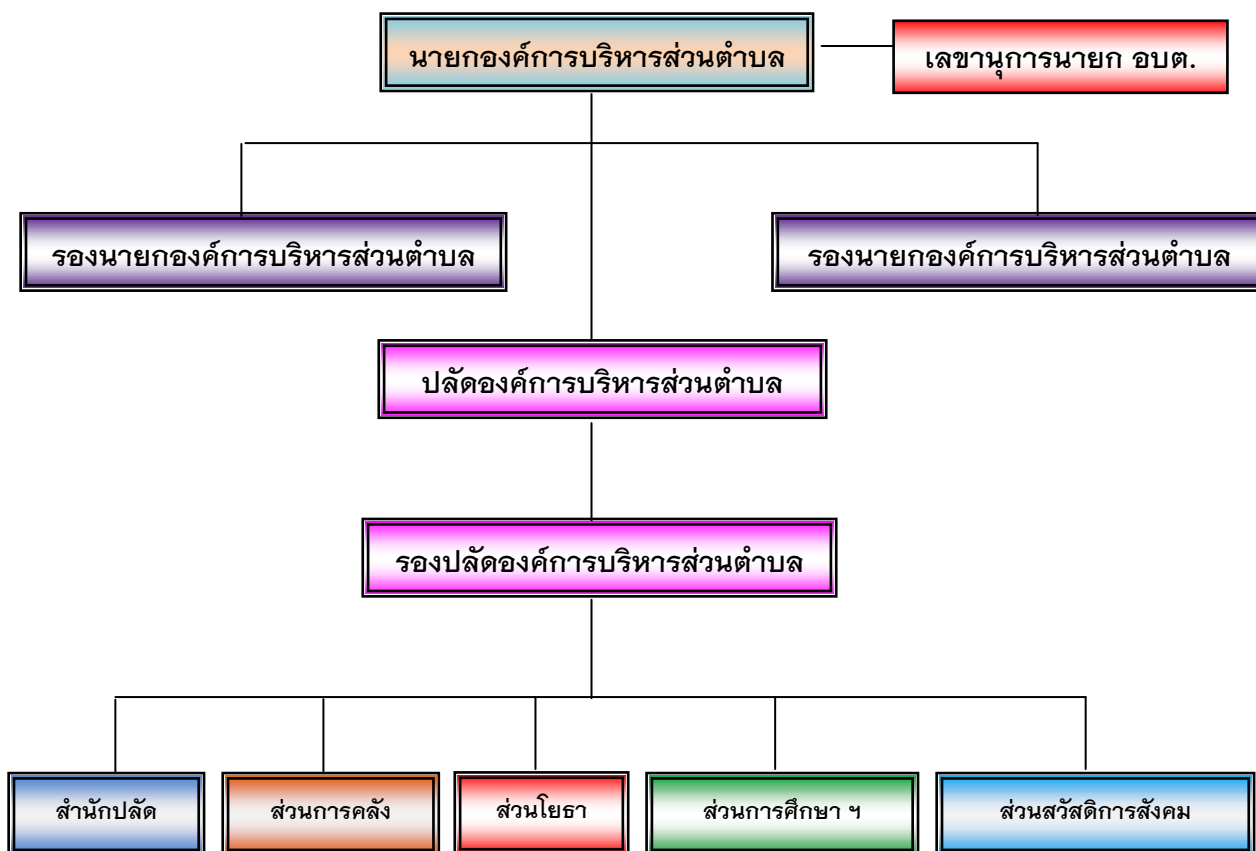


- | | | |
|----------------|--------------|---|
| ๑. นายสุรินทร์ | แดงชาติ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง |
| ๒. นายบุญตา | อินทสมบัติร์ | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง |
| ๓. นายขวัญชัย | ศิริไวยหาร | เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง |

รายชื่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์

๑. นายมนชัย	ไช้เสง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์
๒. นายสมรรถ	มุขำหมัด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์(๑)
๓. นายบุญยามีน	สุลง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์(๒)
๔. นายวันชัย	ศรีชำนาญ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์

2.2 โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์



ศักยภาพ

ก.ด้านการบริหาร

(๑) จำนวนบุคลากร ๓๔ คน ดังนี้

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	คน
ตำแหน่งในส่วนการคลัง	๔	คน
ตำแหน่งในส่วนโยธา	๓	คน
ตำแหน่งในส่วนสวัสดิการสังคม	๒	คน
ตำแหน่งในส่วนการศึกษา	๑๒	คน

(๒) ระดับการศึกษา

- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา ๑๒ คน
- ปริญญาตรี ๑๓ คน
- สูงกว่าปริญญาตรี ๕ คน

ข. ด้านงบประมาณ

ตารางแสดงรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

	ปี ๒๕๕๒	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔
รายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง	๔๐๒,๔๖๖.๘๘	๖๔๔,๙๕๐.๓๙	๗/๔๙,๔๙๑.๖๔
รายได้ที่ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้	๑๑,๙๕๓,๔๒๘.๙๐	๑๕,๓๔๒,๙๒๖.๓๔	๑๕,๒๙๒,๖๒๖.๕๖
เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๒,๘๓๐,๓๒๔.๘๐	๙,๔๕๖,๓๒๓.๐๐	๑๐,๖๕๒,๔๒๐.๐๐
เงินถ่ายโอนฯ	๒,๙๓๖,๙๘๓.๐๐	๕,๙๘๔,๔๓๙.๐๐	๖,๔๔๐,๕๐๖.๐๐
รวม	๒๘,๑๖๓,๒๐๓.๕๘	๓๑,๔๑๘,๖๓๘.๗๓	๓๓,๑๓๕,๐๔๔.๒๐

รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ประมาณการ	รายจ่ายจริง	หมายเหตุ
๒๕๕๒	๒๔,๓๑๐,๓๐๐.๐๐	๒๐,๙๑๖,๕๒๖.๑๓	
๒๕๕๓	๒๔,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๔,๓๑๐,๓๐๐.๐๐	
๒๕๕๔	๒๔,๘๒๘,๒๔๐.๐๐	๒๔,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	

ค. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท ๑ กลุ่ม

แยกประเภท

- กลุ่มอาชีพ - กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ - กลุ่ม
- กลุ่มอื่นๆ(อปพร.) ๑ กลุ่ม

๓. ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ในปี ๒๕๕๔ ที่ผ่านมา

เชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๖) รวม ๒๓๖ โครงการ งบประมาณ ๑๓๖,๓๗๘๒,๐๐๐.- บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	๒๑	๔๑,๕๐๑,๐๐๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๒	๑,๙๕๕,๐๐๐
ด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๒	๓๐,๐๐๐
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๙	๙,๖๕๘,๐๐๐
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	๖	๑๐,๒๓๐,๐๐๐
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	๒๑	๖,๕๕๐,๐๐๐
รวม	๙๑	๖๙,๙๔๔,๐๐๐

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๕๖ โครงการ งบประมาณ ๓๔,๑๖๘,๑๕๒.๔๓ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	๑๑	๑๓,๘๑๙,๖๖๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๑,๑๕๐,๕๐๐
ด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๐	๐
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๓	๑๒,๑๘๓,๕๘๙
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	๑	๒๓,๙๓/๕
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	๑๖	๒,๙๓๐,๔๒๘.๔๓
รวม	๕๖	๓๔,๑๖๘,๑๕๒.๔๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ และตามแผนพัฒนาสามปี ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลง นามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	๑๑	๑๓,๘๑๙,๖๖๐	๑๑	๑๓,๘๑๙,๖๖๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและ การรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๑,๑๕๐,๕๐๐	๕	๑,๑๕๐,๕๐๐
ด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	๐	๐	๐	๐
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๒๓	๑๒,๑๘๓,๕๘๙	๒๓	๑๒,๑๘๓,๕๘๙
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย กรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	๑	๒๓,๙๓/๕	๑	๒๓,๙๓/๕
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี	๑๖	๒,๙๓๐,๔๒๘.๔๓	๑๖	๒,๙๓๐,๔๒๘.๔๓
รวม	๕๖	๓๔,๑๖๘,๑๕๒.๔๓	๕๖	๓๔,๑๖๘,๑๕๒.๔๓

รายละเอียดด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

รายรับจริง	ยอดรวม	๓๓,๑๓๕,๐๔๔.๒๐ บาท	ประกอบด้วย
๑. ภาษีอากร (จัดเก็บเอง)	เป็นเงิน	๑๙๒,๔๑๓.๕๑ บาท	
๒. ภาษีจัดสรร (รัฐบาลโอนให้)	เป็นเงิน	๑๕,๒๙๒,๖๒๖.๕๖ บาท	
๓. ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	เป็นเงิน	๓๑๑,๓/๓๒.๖๑ บาท	
๔. รายได้จากทรัพย์สิน	เป็นเงิน	๙๖,๐๘๓.๔๙ บาท	
๕. รายได้เบ็ดเตล็ด	เป็นเงิน	๑๔๙,๒๕๔.๐๓ บาท	
๖. เงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๐,๑๕๘,๙๖๓/ บาท	
๗. เงินอุดหนุนทั่วไป (เงินนอกงบประมาณ)	เป็นเงิน	๔๙๓,๔๕๓ บาท	
๘. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (เบี้ยยังชีพคนชรา)	เป็นเงิน	๔,๘๐๕,๕๐๐ บาท	
๙. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (เบี้ยยังชีพคนพิการ)	เป็นเงิน	๔๐๓,๕๐๐ บาท	
๑๐. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (กรมศาสนา)	เป็นเงิน	๑,๒๑๓,๕๐๖ บาท	
๑๑. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ศูนย์พัฒนาครอบครัว)	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท	
รายจ่ายจริง	ยอดรวม	๒๘,๑๕๕,๘๓๘.๑๗ บาท	ประกอบด้วย

๑. งบกลาง	เป็นเงิน	๒,๒๖๓,๔๘๔ บาท
๒. เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เป็นเงิน	๒,๕๔๒,๓๐๖.๗๙ บาท
๓. เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	เป็นเงิน	๒,๗๒๘,๐๓๑.๕๘ บาท
๔. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	เป็นเงิน	๗,๙๑๗,๐๕๙.๘๘ บาท
๕. ค่าสาธารณูปโภค	เป็นเงิน	๑๕๙,๑๖๒.๒๔ บาท
๖. ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	เป็นเงิน	๒,๔๑๖,๘๐๐ บาท
๗. เงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๓,๑๙๘,๔๘๐ บาท
๘. เงินอุดหนุนทั่วไป (ไทยเข้มแข็ง)	เป็นเงิน	๔๙๓,๔๕๓ บาท
๙. เงินอุดหนุนทั่วไป (เบี้ยยังชีพคนชรา)	เป็นเงิน	๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๑๐. เงินอุดหนุนทั่วไป (เบี้ยยังชีพคนพิการ)	เป็นเงิน	๔๐๗,๕๐๐ บาท
๑๑. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (กรมศาสนา)	เป็นเงิน	๑,๒๒๐,๕๖๐.๖๘ บาท
๑๒. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ศูนย์พัฒนาครอบครัว)	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท

สรุปค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๑. จ่ายจากเงินรายได้	เป็นเงิน	๒๑,๒๒๕,๓๒๕.๔๙ บาท
๒. จ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เป็นเงิน	๖,๔๓๗,๐๖๐.๖๘ บาท
๓. จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป (ไทยเข้มแข็ง)	เป็นเงิน	๔๙๓,๔๕๓ บาท
๔. จ่ายจากเงินสะสม	เป็นเงิน	๒,๗๒๙,๘๐๙.๐๒ บาท
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๖,๐๔๒,๑๑๘.๒๐ บาท
เงินสะสม ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	เป็นเงิน	๗,๑๘๘,๐๔๑.๒๔ บาท
เงินทุนสำรองเงินสะสม	เป็นเงิน	๘,๗๑๔,๓๑๔.๒๒ บาท
เชิงคุณภาพ		

ผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการต่างๆ ได้มุ่งเน้นการสนองตอบความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นหลักสำคัญ ในลำดับต้นๆ จะเป็นการแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและลำดับรองลงมาเป็นการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ด้านสังคมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่ปัญหาที่มีในเขตตำบลบึงนารางมีเป็นจำนวนมากแต่งบประมาณมีจำกัด

ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาในช่วงปีที่ผ่านมา การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางสามารถบรรลุตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาเป็นบางส่วนและจะต้องมีการพัฒนาต่อไปเรื่อยๆ อย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานจะเป็นความต้องการของประชาชนมากที่สุดแต่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางก็จะพยายามพัฒนาในด้านอื่นๆ ควบคู่กันไปด้วย

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมายโดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ขึ้น

๒. วิสัยทัศน์ระดับชาติ

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

นโยบายของรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
๒. นโยบายเศรษฐกิจ
๓. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
๔. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัย และนวัตกรรม
๖. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ และ
๗. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคง ทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๑) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่น และผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนโดยชุมชน เพื่อชุมชน

๒) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

๓) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติพร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

๔) พัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทูตทางเศรษฐกิจ ทูตทางทรัพยากรธรรมชาติ ทุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

๕) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

๓. นโยบายพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์จังหวัดฉะเชิงเทรา

เมืองสายน้ำแห่งชีวิต “ครัวอาหารปลอดภัย ฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมที่เป็นมิตรต่อชุมชน แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวัฒนธรรมชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีสมดุลยั่งยืน สังคมมั่นคงเป็นสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues) จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ปรับปรุงกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานความปลอดภัยสากล รองรับการเป็นครัวอาหารปลอดภัย

๒. ปรับปรุงและขยายระบบโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับการเจริญเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว บริการ และกิจกรรมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเกิดความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อลดมลภาวะ และควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ส่งเสริมการศึกษาและจัดการความรู้ ชนบทธรรมนิยม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามสู่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและนำไปสู่สังคมแห่งความสุข

๖. เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นศูนย์รวมจิตใจและความสามัคคีภายในชาติอย่างมั่นคงรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพของระบบมาตรการป้องกันและเตรียมความพร้อมในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ประชาชน

๔. นโยบายพัฒนาอำเภอ

วิสัยทัศน์ของอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

“การเกษตรปลอดสารพิษ แหล่งคุณภาพชีวิตดี มีวัฒนธรรมหลากหลาย เป้าหมายเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจของอำเภอ

๑. พัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะการปกครองท้องที่
๒. รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของสังคม
๓. แก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสู่การปฏิบัติ
๕. อนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชน
๗. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการ

๕. นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดูแลเด็กร้อนในการคมนาคม การขนส่ง การจราจร โดยการสร้างและซ่อมบำรุงให้มีสภาพใช้ได้และเพียงพอ เพื่อให้เกิดความสะดวปลอดภัย แก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

จะดำเนินการสร้างความสามัคคีในหมู่ประชาชนทุกชุมชนทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์เป็นองค์กรรวมของส่วนสังคมในลักษณะแบบบูรณาการอย่างสมดุลและต่อเนื่อง ให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การกีฬา นันทนาการ สุขภาพอนามัยถ้วนหน้าตลอดจนกิจกรรมมุ่งส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งในชุมชน ป้องกันและบรรเทา

สาธารณสุข การแก้ไขปัญหายาเสพติด การสนับสนุนกิจการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ในรูปของเงินช่วยเหลือคนพิการ คนชรา คนยากจนให้ดำรงชีพอยู่ได้ในสังคม โดยไม่เกิดการเหลื่อมล้ำ

๓. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

จะยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น จะให้การส่งเสริมกลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพให้เกิดความเข้มแข็ง ส่งเสริมให้กลุ่มเกษตรกรมีการรวมกลุ่มมากขึ้น มีการพัฒนาด้านการเกษตร และการประมง ส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ ส่งเสริมกองทุนหมู่บ้านให้มีการพัฒนาตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนเอกชนบริการในรูปแบบตลาดนัดสินค้าราคาถูก

๔. นโยบายด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

จะดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้กับประชาชน และเกษตรกร โดยการซ่อมบำรุงระบบประปาหมู่บ้าน การขยายท่อเมนประปา การขุดลอกคูคลองเพื่อไม่ให้ดินเลนประชาชนได้มีน้ำใช้ตลอดทั้งปี

๕. นโยบายด้านการพัฒนาเมือง การบริหาร

จะดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน นโยบายการมีส่วนร่วมในรูปแบบของประชาคมหมู่บ้าน ตำบล การจัดเวทีประชาคม มีการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและพร้อมให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมการให้บริการสาธารณสุขทุกด้าน แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคุ้มค่า การบริหารจะต้องประทับใจ สะดวก รวดเร็ว เจ้าหน้าที่มีมนุษยสัมพันธ์ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการจะบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และจะนำหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน คือการพัฒนาคนและสังคมให้มีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๖. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จะดำเนินการสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามน่าอยู่ เช่นการปลูกต้นไม้ การตัดแต่งกิ่งไม้ และวัชพืชข้างทางให้ดูสวยงามและสะอาด การขุดลอกคูคลองให้สะอาดและสวยงาม พัฒนาระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยส่งเสริมการรักษาความสะอาดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกแก่เกษตรกรในการปรับสภาพดินด้วยปุ๋ยชีวภาพและการอนุรักษ์แหล่งน้ำ และการฟื้นฟูโครงการคลองสวนน้ำใส ที่อยู่ในตำบลบึงน้ำรักษ์

๖. ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<p>ถนนในเขตตำบลยังไม่มีความสะดวกเท่าที่ควร ถนนหลายสายยังคงเป็นถนนหินคลุกและลูกรัง บางสายที่ลาดยางแล้วก็มีสภาพเสียหายเนื่องจากการใช้งาน</p> <p>สะพานไม้ข้ามคลองหลายแห่งมีสภาพทรุดโทรมเนื่องจากการใช้งานมาหลายปี</p> <p>ระบบประปายังไม่ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน บางหมู่บ้านที่มีระบบประปาแล้วก็ยังไม่สามารถใช้ได้เนื่องจากปัญหาการบริหารงานของหมู่บ้านและตัวระบบประปา</p> <p>ไฟฟ้าในตำบลยังขยายไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่ต้องต่อฟวงจากบ้านอื่นทำให้เสียค่าไฟฟ้าแพง</p> <p>เกิดปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ในช่วงฤดูฝนทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย</p> <p>การติดต่อสื่อสารยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ยังไม่มีโทรศัพท์พื้นฐานและอินเทอร์เน็ตใช้งาน</p>
ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	<p>ชุมชนขาดการรวมกลุ่มและไม่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลุ่มอาชีพขาดการพัฒนาและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ประชาชนไม่สามารถกำหนดราคาผลผลิตได้เอง</p> <p>วัตถุดิบราคาแพงทำให้ต้นทุนการผลิตมีราคาสูง</p> <p>ขาดที่ดินทำกินเป็นของตนเอง</p>
ปัญหาด้านสังคม	<p>๑. ปัญหายาเสพติดที่แพร่ระบาดในชุมชน</p> <p>๒. ประชาชนขาดการรวมกลุ่มกันในการแก้ปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓. การขยายตัวทางวัฒนธรรมตะวันตกทำให้ประชาชนมีพฤติกรรมเลียนแบบโดยไม่มีการแยกแยะ</p>

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>ปัญหาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียนยังขาดสื่อและอุปกรณ์ทางการศึกษาที่ทันสมัย</p> <p>บุคลากรทางการศึกษายังขาดการพัฒนาด้านการเรียนการสอน</p> <p>เยาวชนไม่ให้ความสำคัญในเรื่องวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น</p>
<p>ปัญหาด้านสาธารณสุข</p>	<p>ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน</p> <p>ประชาชนยังขาดความรู้ในเรื่องสุขภาพและปัญหาด้านสุขอนามัย</p> <p>การรณรงค์ให้ความรู้ยังขาดความร่วมมือจากประชาชน</p>
<p>ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</p>	<p>งบประมาณและรายได้มีน้อยไม่เพียงพอกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p> <p>ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ</p> <p>ประชาชนไม่เข้าใจระบบการบริหารงานของ อบต. ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงานอยู่บ่อยครั้ง</p> <p>การบริการประชาชนไม่มีความคล่องตัวเนื่องจากกฎระเบียบมาก</p> <p>เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอและทันสมัยเท่าที่ควร</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength)

๑. ผู้นำท้องถิ่นเป็นผู้นำที่มีความรู้ความสามารถและมีการบริหารงานอย่างเป็นเอกภาพมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เอาใจใส่ในการให้บริการต่าง ๆ แก่ประชาชน

๓. เป็นองค์กรที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีรายได้เป็นของตนเอง

๔. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ

๕. ความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมเป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากต้องรองบประมาณสนับสนุนจากส่วนกลาง

๒. บุคลากรมีมากเกินความจำเป็นทำให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายแก่ท้องถิ่น

๓. ระบบเทคโนโลยีที่ไม่ทันสมัยทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน

๔. งบประมาณไม่เพียงพอในการบริหารงาน

โอกาส (Opportunity)

๑. มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่มีการเกื้อกูลและมีการรักษาวัฒนธรรมประเพณีทางศาสนา ที่ตนเองนับถือ

๒. พื้นที่การปกครองมีขนาดเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ

๓. มีพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมแก่การประกอบอาชีพทางการเกษตร

๔. มีเขตติดต่อหลายจังหวัดทำให้เกษตรกรมีทางเลือกในการนำผลผลิตออกจำหน่าย

๕. ชุมชนให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมที่จัดขึ้นในตำบลโดยประชาชนจะแสดงความเห็นรวมทั้งสะท้อนปัญหาต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาท้องถิ่น

ภัยอุปสรรค (Threat)

๑. ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล

๒. ระเบียบกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ขาดความยืดหยุ่นไม่เหมาะสมกับภารกิจ

๓. ความล่าช้าของงบประมาณทำให้การดำเนินงานล่าช้าไม่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

ทันทั่วทั้ง

๔. มีการถ่ายโอนภารกิจมายังท้องถิ่นแต่ไม่มีงบประมาณในการสนับสนุนอย่างเพียงพอ

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา

“เกษตรรุ่งเรือง หมดเรื่องสารพิษ ชีวิตสุขอุดม คมนาคมสบาย รายได้เพิ่มพูน”

๒. พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์เป็น อบต.ขนาดกลาง มีประชากรราว ๘,๑๕๙ คน มีพื้นที่ขนาด ๔๙.๕ ตารางกิโลเมตร มีขนาดกว้างของพื้นที่ประมาณ ๔.๐๔ กิโลเมตร ยาวเฉลี่ยประมาณ ๑๕.๘๐ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอบางน้ำเปรี้ยวประมาณ ๓๐ กิโลเมตร มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔) เป็นเงิน ๑๖,๐๔๒,๑๘๘.๒๐ บาท จากภูมิศาสตร์และศักยภาพของ อบต. จึงได้กำหนดพันธกิจหรือภารกิจหลักในการพัฒนาดังนี้

๑. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครองเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ส่งเสริมการรวมกลุ่มสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กลไกตรวจสอบภาคประชาชน

๒. สร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลังโดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับถ่ายโอนจากการกระจายอำนาจจากหน่วยงานต่างๆ

๓. ส่งเสริมสังคมเข้มแข็งมีคุณภาพเป็นสังคมที่มีคุณภาพ มีภูมิปัญญาและการเรียนรู้มีความสมานฉันท์และเอื้ออาทร ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ดำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม สร้างนวัตกรรมจากทรัพยากร ส่งเสริมการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพสร้างความมั่นคงของชุมชน

๕. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร สวัสดิการ การอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและการประสานข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ แบบรวดเร็วและชัดเจน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร

๓. เป้าประสงค์

๑. โครงการพื้นฐานของ อบต. ในด้านการคมนาคมและการขนส่ง สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน การพัฒนาทางด้านการค้าการลงทุน การท่องเที่ยวและการเกษตร ที่สนับสนุนทิศทางการพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. ประชาชนร่วมคุ้มครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์จากที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ และการดูแลรักษาที่สาธารณะ รวมถึงการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า

๓. ชุมชนมีความภาคภูมิใจและสามารถสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นอัตลักษณ์ที่ชัดเจนของท้องถิ่น และมีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ประชาชนมีการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการพัฒนาศักยภาพการอาชีพ การศึกษา และการบริการด้านสังคมขั้นพื้นฐานที่เหมาะสม

๕. การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสและเป็นธรรมสามารถตอบสนองต่อแนวทางในการพัฒนาประเทศ จังหวัดและความต้องการของชุมชนในเชิงบูรณาการ

๖. ชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบปลอดภัยทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน ไม่มีการเอารัดเอาเปรียบ สามารถรับมือกับสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเสมอภาค มีสิทธิเสรีภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตน

๗. ตอบสนองความต้องการในการให้บริการของภาครัฐให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพประชาชนทุกภาคส่วนมีบทบาทมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบภาครัฐ เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ และส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอและมีมาตรฐาน ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างทั่วถึง ทุกหมู่บ้าน	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการคมนาคม	ร้อยละ ๗๐	๑๐๐%	๑๐%	๑๐%	๕%	๕%	-
	ร้อยละของประชาชนที่มีน้ำใช้อุปโภคบริโภคและใช้ในการเกษตร	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๑๐%	๑๐%	-	-	-
	ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๒๐%	๒๐%	-	-	-
๒. ประชาชนมีอาชีพเสริมและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ	ร้อยละของประชาชนที่มีอาชีพเสริม	ร้อยละ ๕๐	๑๐๐%	๒๐%	๒๐%	๑๐%	-	-
๓. พัฒนาการศึกษาก่อประชาชนทุกระดับให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานก้าวหน้าวิทยาการสมัยใหม่	ร้อยละของเด็กที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ ๗๐	๑๐๐%	๒๐%	๑๐%	-	-	-
	ร้อยละของประชาชนที่สามารถอ่านออกเขียนได้	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๑๐%	๑๐%	-	-	-
	ร้อยละของครูเด็กเล็กที่ได้รับการพัฒนาความรู้	ร้อยละ ๗๐	๑๐๐%	๒๐%	๑๐%	-	-	-
	ร้อยละของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับการพัฒนาให้ทัดเทียมสถานศึกษาอื่น	ร้อยละ ๑๐	๖๐%	๒๐%	๒๐%	๑๐%	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๔. ประชาชนได้รับการดูแลด้านสวัสดิการ สังคมตั้งแต่เด็ก/เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส อย่างทั่วถึง	ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ ๖๐	๑๐๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	-	-
๕. ประชาชนตระหนักในการอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ของท้องถิ่น	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ประเพณีต่าง ๆ ของ อบต.	ร้อยละ ๖๐	๑๐๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	-	-
๖. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการตรวจและ ดูแลสุขภาพ	ร้อยละ ๕๐	๑๐๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%	-
๗. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สมดุล	ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๔๐	๘๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%	-
๘. พัฒนาการเมือง การบริหารงานให้มี ประสิทธิภาพประชาชนมีส่วนร่วมทางการ เมืองทุกระดับ	ร้อยละของครัวเรือนที่มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นในการประชาคม	ร้อยละ ๖๐	๑๐๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	-	-
	ร้อยละของประชาชนที่รับรู้และเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	ร้อยละ ๖๐	๑๐๐%	๓๐%	๑๐%	-	-	-
	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับบริการและ การแก้ไขปัญหาของ อบต. อย่างทั่วถึง	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๒๐%	-	-	-	-

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ</p>	<p>๑.๑ ก่อสร้าง บำรุงรักษาถนน ถนน สะพาน และระบบสาธารณูปโภค</p> <p>๑.๒ ก่อสร้าง ดูแลบำรุงรักษาแหล่งน้ำ</p> <p>๑.๓ การจัดระบบผังเมืองให้สอดคล้อง รองรับกับการขยายตัวของเมืองหลวงและสนามบินสุวรรณภูมิ</p>	<p>ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนโยธา</p>
<p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	<p>๒.๑ การจัดระเบียบชุมชนและสังคม</p> <p>๒.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๒.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>
<p>๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๓.๑ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมการป้องกันและดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๔ ส่งเสริมการศึกษาวิจัยปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๕ การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ชยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๔.๑ การส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ ๔.๒ งานสวัสดิการสังคม ๔.๓ การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ การส่งเสริมการศึกษา ๔.๕ การส่งเสริมและบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔.๖ การสาธารณสุข	ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนสวัสดิการฯ ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนการศึกษา ฯ สำนักปลัด
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยวและการขนส่ง	๕.๑ การส่งเสริมการวางแผน ๕.๒ การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง ๕.๓ การส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ๕.๔ การส่งเสริมและพัฒนาดานการเกษตร ๕.๕ การส่งเสริมและพัฒนาด้านอุตสาหกรรม	สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการศึกษา ฯ สำนักปลัด สำนักปลัด
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี	๖.๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๖.๒ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน ๖.๓ การปรับปรุงระบบทะเบียนและเอกสาร ๖.๔ การปรับปรุงและพัฒนารายได้ ๖.๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๖.๖ การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน ๖.๗ การก่อสร้าง/ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษา/จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ๖.๘ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนการคลัง สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนโยธา สำนักปลัด

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

องค์กรติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (๒๕๕๖-๒๕๖๐)

การติดตาม(Supervising)

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ มีกระบวนการในการติดตามกำกับงาน เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และสามารถติดตามผลความก้าวหน้าของกิจกรรมที่กำหนดว่าตรงกับระยะเวลาที่มีในแผนหรือไม่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ได้กำหนดการติดตามแผนยุทธศาสตร์การเป็นรายไตรมาส คือไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม-กันยายน) ในแต่ละปีโยการติดตามดังกล่าวเป็นการติดตามผลขั้นกลาง (IR หรือ Intermediate Result) ของแผนยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ที่ได้กำหนดหรือไม่

การประเมินผล(Evaluation)

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาสามปีก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ โดยมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด(Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ